

Soft Skills

Linguaggio e diversity: liberare il potenziale attraverso le parole

di **Giulia Maria Picchi** - Senior partner Marketude

Master di specializzazione

Diritto e contenzioso ambientale

Scopri di più

Da qualche tempo a questa parte mi sto interessando del tema della Diversity Equity & Inclusion. Moltissimo è stato già scritto ma mi domando se non sia comunque utile continuare a parlarne vista la distanza che separa gli studi da una situazione se non ottimale quantomeno soddisfacente.

Per inquadrare il discorso e procedere in modo ordinato, credo che sia utile partire (perdonatemi se la prendo un po' alla larga) dal linguaggio che usiamo tutti i giorni.

Tranquillizzatevi: non mi dilungherò sulla questione del maschile sovraesteso (in questi giorni tornato alla ribalta dopo che l'Università di Trento ha annunciato di aver approvato il nuovo regolamento di Ateneo scrivendolo tutto al femminile, indipendentemente dal fatto che le persone che vi si designano nei ruoli e nelle cariche siano uomini o donne) e neanche sulla questione se sia meglio usare il termine avvocato invece di avvocatata o avvocatessa.

[CONTINUA A LEGGERE](#)

Master di specializzazione

Diritto e contenzioso ambientale

Scopri di più